

Public Cible : Tout(e) collaborateur ou collaboratrice.

Prérequis : Aucun prérequis. Toutefois il est recommandé d'avoir participé au BLOC 2 du Parcours, ou être formé(e) à Ocara, ou disposer d'un diagnostic de vulnérabilité de son organisation.

Durée : 7h ☐ Distanciel ☒ Présentiel ☐ Hybride

OBJECTIF DE LA FORMATION

Piloter une stratégie dynamique d'adaptation au changement climatique en co-construction avec les parties prenantes d'une organisation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET OPÉRATIONNELS

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier des mesures d'adaptation par niveau d'impact ;
- Appliquer les critères d'évaluation des mesures d'adaptation, selon le référentiel du GIEC ;
- Catégoriser, séquencer et planifier des mesures d'adaptation ;
- Concevoir des trajectoires transformationnelles et adaptatives au changement climatique selon la méthode DAPP ;
- Adopter une approche systémique pour prendre en compte les contextes d'incertitude au-delà du changement climatique.

RYTHME ET PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1 • EXPLORATION DES OPTIONS D'ADAPTATION EN FONCTION DES NIVEAUX D'IMPACT

- Introduction du cas d'usage via son diagnostic de risques (30')
- Identification des leviers de réduction de la vulnérabilité et de l'exposition selon les niveaux d'impact - Dimensions de l'action et typologie de solutions - Utilisation des leviers de résilience (60')

MODULE 2 • CONSTRUCTION DU PLAN D'ADAPTATION

- Évaluation des options d'adaptation selon une grille d'analyse multicritères et séquençage des mesures (90')
- Construction d'une trajectoire préférentielle d'adaptation (30')
- Élaboration d'un tableau de bord de suivi (30')

MODULE 3 • CONSTRUCTION DE TRAJECTOIRES DYNAMIQUES

- Introduction aux trajectoires dynamiques et à la méthode DAPP (40')
- Test de robustesse du plan d'adaptation via des scénarios de choc (50')
- Finalisation du plan d'adaptation par la création de trajectoires dynamiques (90')

Durée totale : 7h00

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques

Alternance entre apports théoriques, cas pratiques, groupes de travail, quiz.

Ce mode d'enseignement permet de répondre aux trois profils d'apprentissage auditif, visuel et kinesthésique pour ainsi assurer l'efficacité de la transmission et de l'appropriation de sujets complexes.

Travaux de groupe :

Prise en main de la méthode à travers un cas d'usage.

Mise en pratique d'une méthode de co-construction des trajectoires transformationnelles et adaptatives.

Références méthodologiques et outils :

Act Pas-à-Pas de l'Ademe ; Dynamic Adaptative Policy Pathways (DAPP) issue du cadre DMDU (Decision making under deep uncertainty) ; P2R (Pathways To Resilience) - Programme Européen GIEC (Groupe 2, AR6) ; Donella Meadows ("Thinking in systems").

Livrables :

Canvas et matrices d'ateliers participatifs ; Grilles d'analyse multicritères ; Tableaux de bord de pilotage

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Notre organisme se tient à disposition des participants et de leur employeur pour adapter au mieux, si possible, le déroulé de la formation en fonction de chaque situation.

LES PERSONNES INTERVENANT·ES

Nicolas Brard, co-concepteur du parcours TRAJECTOIRE/S

Nicolas est formateur et consultant, spécialisé en adaptation au changement climatique et en robustesse et résilience des territoires et des organisations. Il accompagne la gestion des risques depuis 20 ans, d'abord dans le secteur financier, puis depuis 2018 sur les enjeux climatiques. Ses activités s'inscrivent dans un cadre de pensée systémique permettant de dépasser l'approche réductrice en silos.

Fanny Duval, co-conceptrice du parcours TRAJECTOIRE/S

Fanny est formatrice, consultante et coach, spécialiste de la transition RSE au sein des organisations. Elle s'appuie sur plus de 15 ans d'expérience en communication et transformation digitale, avec une pratique concrète de la gouvernance en comité de direction pendant 10 ans. Formée à l'ingénierie pédagogique, au coaching et aux risques climatiques, elle conçoit et anime des formations, ateliers collaboratifs, conférences et dispositifs d'accompagnement stratégiques.