

Conscience



“ *Ce qui ne se compte pas, ne compte pas* ”

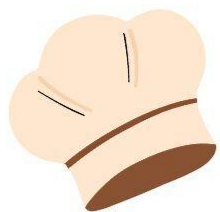
Auteur·ice inconnu·e

Le mot de l'équipe : Dans notre société pleine de chiffres, certains sont moins visibles que d'autres. La mesure des impacts sociaux et environnementaux de votre organisation permet d'avancer en connaissance de cause. Il ne s'agit pas de se culpabiliser mais bien de se responsabiliser pour entamer un chemin de transition. Ces mesures marquent le point de départ de votre transformation et favorisent la priorisation des chantiers. Et si on prenait la température de votre organisation ?

Analyse Cycle de Vie : Cet audit va permettre de quantifier les impacts environnementaux (carbone, eau, métaux, énergie...) de votre service numérique. Cela permet de se positionner et de connaître les points d'amélioration concrets. Cette méthodologie est normée et scientifiquement validée.

Bilan carbone® : Le bilan carbone® est un outil qui permet de mesurer les émissions de gaz à effet de serre d'une organisation et de mieux comprendre leur origine. En rendant ces impacts visibles et chiffrés, il favorise une prise de conscience des activités les plus polluantes et des leviers de réduction. Il incite les organisations à revoir leurs pratiques et à adopter des actions de réduction et constitue ainsi un levier de transformation vers des modèles plus durables.

Impulsion éco-conception : Ce parcours sur 4 mois a pour objectif de mettre les équipes en action pour mettre en place un projet d'écoconception d'un service numérique, comprenant un audit RGESM, la création d'un référentiel adapté à l'organisation, l'accompagnement à la mise en place d'organisation



Coopération

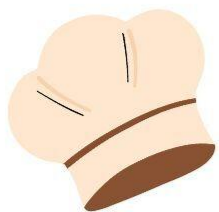


“ *La vie n'a pas conquis le globe par la compétition, mais bien par la mise en réseau et la coopération* ”
Lynn Margulis, biologiste

Le mot de l'équipe : Pour avancer de manière robuste, combiner un cap clair et défini, avec l'énergie de l'équipage, est une garantie de succès. Les solutions les plus riches émergent grâce à l'intelligence collective : la co-construction du plan d'action est donc nécessaire. Une stratégie et une direction donnée par l'organisation permettent en même temps d'embarquer toutes les parties prenantes associées au projet dans la mise en œuvre des actions concrètes. Et si vous montiez à bord à nos côtés ?

Plan d'action stratégie Égalité, Diversité & Inclusion : Un accompagnement audit-conseil de plusieurs semaines à plusieurs mois, pour un diagnostic des procédures internes de l'organisation, jusqu'à l'élaboration d'un plan d'action Égalité & Inclusion, à l'aide d'entretiens semi-directifs, ateliers de co-construction et approfondissements sur-mesure : recrutement sans discrimination, égalité professionnelle, communication inclusive, prévention des violences sexistes et sexuelles...

Coaching individuel & d'équipe - Concrétiser vos objectifs RSE : Les responsables et équipes RSE font face à des défis concrets : manque de clarté sur les priorités, difficultés à embarquer les parties prenantes, résistances internes, sentiment d'isolement. Nous proposons un accompagnement en coaching individuel pour les responsables et directeurs RSE, et en coaching d'équipe pour les collectifs engagés dans un projet RSE. L'objectif : identifier ce qui bloque, clarifier les prochaines étapes et renforcer la capacité à agir sans prescription, en partant de la réalité de chaque situation.



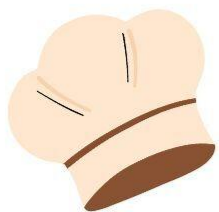
Coopération



ACT Pas à Pas : ACT Pas à pas est un accompagnement sur le temps long (12-18 mois) qui permet à l'organisation de construire sa stratégie climat long-terme. Ce processus en 5 étapes aboutit à un plan de transition aligné sur les objectifs internationaux, à travers l'analyse stratégique du futur de l'activité dans un contexte de transition bas-carbone.

Accompagnements Numérique Responsable sur mesure : La transformation de votre organisation passera également par la transformation de ses outils numérique. Quelque soit votre degré de maturité, nous vous accompagnons pour définir une stratégie, la mettre en oeuvre ou vous rendre autonome. Nos accompagnements utilisent la facilitation en intelligence collective pour faire émerger les idées de vos parties prenantes. Nous proposons de faire émerger une véritable communauté au sein de votre organisation pour porter le sujet dans la durée

Formation aux bonnes pratiques de coopération en équipe : Savoir coopérer en interne de l'organisation est essentiel pour mener à bien ses projets de transformation. L'objectif de cette formation est de d'apprendre collectivement à créer des cadres propices aux échanges, utiliser des outils de communication constructives, identifier l'impact des postures individuelles dans le groupe. La formation permet aussi d'identifier les points bloquants en équipe et de trouver les leviers pour mieux travailler ensemble. Le déroulé de la formation est adaptable sur-mesure selon vos besoins du moment et les montées en compétences nécessaires.



Imagination



“ Pour créer une société différente, il faut déjà l'imaginer ”

Cyril

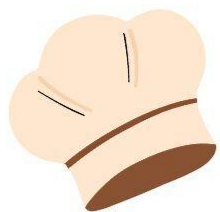
Le mot de l'équipe : Nous sommes convaincu·es qu'il faut imaginer la transformation d'une organisation avant de la mettre en œuvre. Se projeter vers un avenir positif permet plus d'engagement et de convictions des parties prenantes. Et si on rêvait ensemble d'un futur enthousiasmant ?

Renaissance Écologique : une méthode qui permet de se projeter sur un futur souhaitable à partir d'une représentation graphique d'un territoire qui a fait ses transitions écologique et sociale. Elle met en valeur l'importance de la systémie, au travers des 24 chantiers interconnectés à traiter pour réussir cette transformation vers une société durable. Modulable, la méthode s'adapte à tous les contextes et permet de traiter de nombreux enjeux, avec toujours en fil rouge la notion de transversalité nécessaire pour éviter les angles morts.



Atelier Convergences : jeu de rôle immersif où les participants endossent des rôles au sein d'une entreprise fictive et explorent collectivement son avenir jusqu'en 2040. En équipe, ils prennent des décisions stratégiques (ex. : investissements, organisation, modèle économique) qui impactent en temps réel des indicateurs clés : bilan carbone, CA, parts de marché, climat social.... Les aléas inattendus (ex. : crises, concurrence agressive) poussent les équipes à adapter leur stratégie ensemble, révélant la force du dialogue et de l'intelligence collective pour dépasser les oppositions (rentabilité vs. responsabilité vs. pérennité).





Imagination



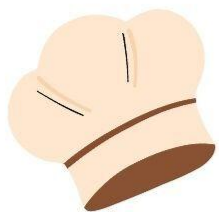
Séminaire Travail Qui Relie : Participez à une expérience immersive pour élargir votre regard et sortir du rythme habituel, entouré de pairs et dans un cadre confidentiel. Durant 2,5 jours vous cultiverez un leadership vivant, aligné avec vos valeurs transformatrices pour renforcer l'impact de vos décisions et diriger avec justesse face aux enjeux de notre temps

Conférence-immersive : Les temps de la transition

Nos organisations sont souvent gouvernées par un temps linéaire et court-termiste, qui entre en tension avec les exigences profondes de la transition. Cette conférence immersive d'1h30 invite directions et équipes RSE à explorer un rapport au temps différent – plus cyclique, plus aligné avec les rythmes naturels. À travers des temps de réflexion collective et de pratique, les participants questionnent leurs représentations et prennent conscience que la transition de leur organisation appelle un rapport au temps fondamentalement différent.

Marche du temps profond : En équipe, prenez part à un voyage dans le temps long, et traversez les 4,6 milliards d'années d'histoire de la Terre, depuis les origines de notre planète jusqu'à aujourd'hui. Une marche où chaque mètre parcouru représente un million d'années. Basée sur les connaissances scientifiques actuelles, cette expérience ne se limite pas à transmettre des savoirs : elle émerveille, elle transforme, elle relie.

Prospective créative : Un atelier pour s'inspirer, se projeter et explorer les angles morts de demain. Un outil puissant pour anticiper les changements, nourrir votre stratégie et donner du sens à vos actions. Adapté à votre secteur d'activité et à vos enjeux spécifiques.



Savoir



“ Si la connaissance crée parfois des problèmes, ce n'est pas l'ignorance qui permet de les résoudre ”

Isaac Asimov

Le mot de l'équipe : La connaissance des enjeux environnementaux et sociaux est essentielle pour une adhésion forte au projet de transformation de votre organisation. La formation ou sensibilisation de vos équipes et parties prenantes permettent de créer un terreau fertile au sein de votre écosystème. Toutes ces graines de connaissances pourront alors germer dans les meilleures conditions. Et si on semait la connaissance ensemble ?

Fort de ses nombreux champs d'expertise, Soutenable est en mesure de vous accompagner sur des sujets aussi divers que :

● Climat

● Décarbonation

● Eau

● Biodiversité

● Numérique responsable

● IA

● Entreprise régénérative

● Déchets

● Éco-conception

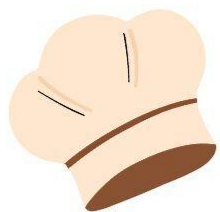
● Nouveaux récits

● Lien au vivant

● Inclusion

● Discriminations

● Égalité



Savoir



Quelques exemples de nos ateliers & formations :

Formation Sexisme et Égalité de genre au travail : La formation permet aux participant·es de comprendre et agir sur le sexisme et les inégalités de genre du milieu professionnel. En bénéficiant d'une pédagogie active et collaborative, les équipes approfondissent les facteurs favorisant les inégalités de genre dans le milieu professionnel, et comment les réduire efficacement.

Fluctu-it : Anticipez les Chocs Numériques dans nos organisations
Découvrez comment les fluctuations actuelles et à venir impactent votre système d'information (SI) comme votre organisation.
Identifiez des leviers concrets pour renforcer votre robustesse et projetez-vous dans un avenir souhaitable, en construisant dès aujourd'hui le SI robuste de 2030, aligné avec les principes du bien commun.

Formation Cycle de l'eau, gouvernance et territoire : Les cours d'eau et milieux aquatiques structurent les territoires, ses aspects économiques, sociaux, patrimoniaux. À travers des formats en intelligence collective, faisons le point sur les mécanismes fondamentaux (grand cycle, petit cycle, impact du changement climatique), les impacts des activités humaines et les structures conçues pour gérer et partager la ressource. Ces formations sont mobilisables aussi bien dans le secteur public que privé, pour prendre des décisions éclairées sur ce sujet crucial du 21^è siècle.

Et bien d'autres !