

FORMATION IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS : RSE = LEVIER DE COMPÉTITIVITÉ

Réf : IRO-RSE-INIT

Version 1 en date du 16/01/2026

Public Cible : Toutes personnes impliquées dans la démarche RSE de son organisation.

Prérequis : Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

Durée : 7h

Distanciel Présentiel Hybride

Cette formation vise à accompagner les professionnel(le)s impliqué(e)s dans la démarche RSE à clarifier leur cap et à consolider leurs compétences pour une mise en œuvre plus structurée et performante. À partir d'une approche fondée sur la double matérialité, elle permet d'identifier les vulnérabilités et les atouts de l'organisation afin de prioriser les leviers d'action.

Les participant(e)s repartiront avec une vision clarifiée, une méthode opérationnelle et des actions concrètes pour inscrire durablement la RSE dans les pratiques professionnelles de leur organisation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Intégrer la RSE à la création de valeur : vers une démarche RSE transformative.
- Identifier, prioriser et mettre en œuvre des leviers de transformation responsables.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET OPÉRATIONNELS

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Situer les principes, référentiels et cadres réglementaires de la RSE
- Associer la RSE à la création de valeur : vers une démarche RSE transformative.
- Appliquer les outils de chaîne de valeur et de double-matérialité
- Analyser les enjeux environnementaux, sociaux et économiques liés à son organisation
- Proposer des actions d'amélioration concrètes, intégrant les principes de durabilité dans les pratiques professionnelles.

RYTHME ET PROGRAMME DE LA FORMATION

Module 1 : Transformation des organisations au prisme de la RSE (3h30)

- **Introduction à la RSE : concepts clés et enjeux**
 - Objectifs de Développement Durable (ODD).
 - RSE : définition, évolution et écosystèmes réglementaires (labels, normes, et lois)
 - Les concepts fondamentaux de "l'entreprise durable" : contributive, régénérative, robustesse, résilience.
- **Transition socio-écologique : les différents défis des entreprises**
 - Les différents enjeux environnementaux (climat, biodiversité, ressources), sociaux, et de gouvernance
 - Facteurs clés de succès de la RSE
 - RSE et création de valeur (ROI, compétitivité)
 - Intégrer la RSE durablement dans l'ADN de son entreprise : les nouveaux modèles d'affaires, inspirés de l'économie du Donut

Module 2 : Mise en œuvre d'une "boussole de durabilité" pour les entreprises (3h30)

Page 1 sur 3

- **Introduction au concept de matérialité**
 - Principes et objectifs
 - Cartographie de la chaîne de valeur et des parties prenantes
 - Identification et évaluation des impacts, des risques, et des opportunités avec les parties prenantes
- **Mise en œuvre méthodologique** d'une analyse de double-matérialité et identification des enjeux de durabilité
- **Synthèse** et prochaines étapes pour son entreprise

Durée totale : 7h

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques

Alternance entre apports théoriques, cas pratiques, groupes de travail, quiz.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Notre organisme se tient à disposition des participants et de leur employeur pour adapter au mieux, si possible, le déroulé de la formation en fonction de chaque situation.

STRATÉGIES D'ÉVALUATION

Dispositif de suivi de l'exécution

Feuilles de présence.

Dispositif d'évaluation

- Questionnaire d'autodiagnostic en amont et en aval de la formation.
- L'évaluation des acquis est réalisée par la personne formatrice au fil de la formation. La personne formatrice remplit une fiche d'acquisition de compétences sous forme d'une grille avec, en abscisse, la liste des compétences évaluées et en ordonnée, le nom de chaque stagiaire.
- Questionnaire d'évaluation de satisfaction à chaud pour les personnes apprenantes. Questionnaire d'évaluation du payeur et commanditaire de l'action.

LES INTERVENANTES

Gaëlle Dufour

Gaëlle Dufour est consultante et formatrice, spécialisée dans l'accompagnement des entreprises et organisations engagées dans des démarches de durabilité. Elle intervient sur des sujets tels que la stratégie RSE, la décarbonation, la labellisation B Corp ainsi que sur la préparation à la CSRD. Avec plus de quinze ans d'expérience dans la conception et le pilotage de projets de transformation, elle a également occupé des fonctions de direction au sein d'une structure à impact.

Elle adopte une approche pragmatique, orientée résultats, au service d'une création de valeur durable et alignée avec les enjeux sociaux et environnementaux.

Fanny Duval

Page 2 sur 3

FORMATION IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS : RSE = LEVIER DE COMPÉTITIVITÉ

Réf : IRO-RSE-INIT

Version 1 en date du 16/01/2026

Fanny Duval est formatrice, consultante et coach, spécialiste de la transition RSE au sein des organisations. Elle s'appuie sur 20 ans d'expérience en communication et transformation digitale, avec une pratique concrète de la gouvernance en comité de direction.

Formée à l'andragogie, au coaching et aux risques climatiques, elle conçoit et anime des formations, ateliers collaboratifs, conférences et dispositifs d'accompagnement stratégique, toujours en phase avec les enjeux concrets des organisations.

Elle mobilise dirigeant(e)s et équipes avec une énergie communicative par son approche à la fois pragmatique et inspirante.

Renforcer son pouvoir d'agir en RSE !

Un cap clarifié : une vision pour intégrer les principes de durabilité dans toutes les opérations.

Une boussole identifiée : une méthode permettant de définir les vulnérabilités et les forces d'une organisation (double-matérialité).

Des actions concrètes et actionnables pour votre organisation.