



PARCOURS DE FORMATION À L'ÉVALUATION ECOVADIS

Réf : PARC-ECOVADIS-EVAL

17/12/2025

Public Cible : Responsables internes du projet RSE (référente, comité)

Prérequis : Connaître les fondamentaux de la RSE et de EcoVadis.

Durée : 10h par le formateur

☒ Distanciel

☐ Présentiel

☐ Hybride

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET OPÉRATIONNELS

Ce parcours de formation sur **2 à 4 mois** a pour objectif de **mettre les stagiaires en action pour répondre efficacement à l'évaluation EcoVadis**, que la structure concernée réalise sa première évaluation ou souhaite améliorer son score existant. Le parcours comporte **4 modules, répartis en 6 sessions**, permettant de valider les objectifs pédagogiques et méthodologiques suivants :

☒ Compréhension du questionnaire et comment définir un plan d'action EcoVadis

- Appréhender le questionnaire personnalisé et identifier les grands axes RSE sur lesquels l'entreprise est la plus attendue.
- Savoir naviguer sur la plateforme et utiliser les fonctionnalités de l'abonnement choisi.
- En fonction du questionnaire reçu et de l'existant au sein de l'entreprise, savoir définir un plan d'action priorisé et réaliste à mener en interne pour répondre à l'évaluation.

☒ Sessions de formation-action : lecture, analyse et réponse au questionnaire

- Savoir utiliser efficacement le fichier Excel associé au questionnaire, outil de travail clé.
- Savoir comprendre chaque question, identifier les attentes en termes de données et de documents et y répondre en suivant une méthodologie claire.

☒ Sessions de formation-action : collecte, consolidation et structuration des données et justificatifs

- Savoir reconnaître, collecter, consolider et structurer les données, KPI et preuves pertinentes.
- Savoir améliorer les documents fondateurs (politiques, procédures, chartes).

☒ Bilan avant soumission et formation au dépôt du questionnaire sur la plateforme

- S'assurer que les justificatifs identifiés, et les pages mentionnées, répondent bien aux questions auxquels ils sont associés.
- Savoir rédiger les commentaires quand ils sont nécessaires pour accompagner les justificatifs.
- Savoir soumettre les réponses directement sur la plateforme en ligne.

RYTHME ET PROGRAMME DE LA FORMATION

Intitulé de la formation	Nombre de sessions	Distanciel/ Présentiel	Durée par session	Durée totale
Compréhension du questionnaire et définition d'un plan d'action EcoVadis	1 session	Distanciel	1 heure	1 heure
Sessions de formation-action : lecture, analyse et réponse au questionnaire	2 sessions	Distanciel	2 heures	4 heures
Sessions de formation-action : collecte, consolidation et structuration des données et justificatifs	2 sessions	Distanciel	2 heures	4 heures
Bilan avant soumission et formation au dépôt du questionnaire	1 session	Distanciel	1 heure	1 heure
TOTAL	6 sessions	Distanciel		10 heures

Durée totale : 10 heures

Sessions entre 1 et 3 stagiaires

☑ Compréhension du questionnaire et définition d'un plan d'action EcoVadis

Découverte du questionnaire, des niveaux d'impact sur le score des quatre thématiques RSE clés de l'évaluation EcoVadis et de chaque sous-critères. Il s'agit d'avoir une vision claire des attentes clés de EcoVadis pour l'entreprise d'un point de vue scoring. Cela permettra à l'entreprise de se rendre compte, en fonction de son niveau de maturité RSE de départ, des principaux axes sur lesquels elle devra travailler et quels documents, quelles données elle devra collecter et possiblement améliorer pour y répondre.

A l'issue de cette étape de la formation, un plan d'action hiérarchisé et réaliste, propre à l'entreprise, est défini. Celui-ci comprend les étapes de travail jusqu'au dépôt du questionnaire en ligne ainsi que les échéances et la répartition des tâches en interne.

☑ Sessions de formation-action

Sessions de lecture et de réponse au questionnaire

Dans un premier temps, la personne formatrice aide l'entreprise à la lecture du questionnaire et l'appréhension du fichier Excel associé, qui est l'outil de travail central, pour une prise en main facile des stagiaires (explication des colonnes, onglets et leurs liens avec la plateforme).

Dans un second temps, les stagiaires, en étant guidés par la personne formatrice, procèdent à la lecture et à la réponse aux questions, une à une, directement sur le fichier Excel, identifiant les documents existants pertinents pour chacune ainsi que les politiques, actions, KPI adéquats en place dans l'entreprise.

Sessions d'analyse et de consolidation des justificatifs

La personne formatrice conseille la structure sur les bons justificatifs à fournir pour répondre au mieux aux critères de EcoVadis, selon sa taille, son niveau de maturité et le questionnaire attribué.

Il est important de comprendre qu'au-delà de la simple réponse au questionnaire pour obtenir une médaille, l'évaluation EcoVadis s'inscrit dans une démarche plus globale de structuration et de formalisation de la stratégie RSE. En ce sens, le formateur transmet les compétences pour que les stagiaires puissent améliorer et mettre à jour la documentation RSE de l'entreprise : un travail mené en interne par les équipes dédiées, en adoptant une vision à long terme et une logique de progrès continu. Dans la même idée, les stagiaires seront guidés sur la récolte des données des KPI demandés par le questionnaire EcoVadis et sur l'amélioration de leur suivi dans la durée.

▣ Bilan avant soumission et formation au dépôt du questionnaire sur la plateforme

Lors de ce dernière session de formation avant la soumission du questionnaire, les stagiaires, accompagnés par le formateur, font un passage en revue complète des réponses et des justificatifs qui seront déposés et sont guidés sur la rédaction des commentaires, qui peuvent s'avérer très utiles pour optimiser les réponses et ainsi maximiser la note.

Enfin, les stagiaires sont formés au dépôt du questionnaire sur la plateforme en ligne, avec une mise en pratique en temps réel sur les premières questions afin de bien se familiariser avec ce processus et éviter les erreurs fréquentes et les pertes de temps inutiles.

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

La formation EcoVadis proposée repose sur une méthode de *formation-action* permettant aux apprenants de monter en connaissances et compétences techniques tout en répondant, étape par étape, à leur évaluation. Les activités pédagogiques combinent :

- **Apports théoriques et méthodologiques** : compréhension du référentiel et de la plateforme EcoVadis, attentes documentaires, plan d'action.
- **Travaux pratiques guidés** : analyse du questionnaire, premiers éléments de réponse, production guidée de preuves (politiques, procédures, indicateurs...).
- **Travail intersession en interne** : chaque stagiaire contribue à la collecte de justificatifs, de KPI et à la mise à jour ou amélioration des documents fondateurs au besoin.
- **Suivi individualisé et aide à la montée en compétences** : à chaque point d'étape, le formateur échange avec les stagiaires pour s'assurer de leur bonne compréhension du projet et des étapes de formation, il délivre des conseils pratiques et répond à leurs interrogations, sans se substituer toutefois aux stagiaires.

STRATÉGIES D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis est réalisée par la personne formatrice au fil de la formation. Elle remplit une fiche d'acquisition de compétences sous forme d'une grille avec, en abscisse, la liste des compétences évaluées et en ordonnée, le nom de chaque personne participante.

Également, en fin de parcours, chaque stagiaire se soumet à :

- une auto-évaluation afin d'identifier les compétences acquises et les compétences restant à renforcer afin d'être autonomes dans l'optique d'une future évaluation EcoVadis.
- une évaluation de la satisfaction de la formation suivie.