

Public Cible : Tout(e) collaborateur ou collaboratrice.

Prérequis : Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

Durée : **3h30**

Distanciel Présentiel Hybride

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET OPÉRATIONNELS

- S'approprier les enjeux globaux écologiques et sociaux.
- Acquérir les connaissances fondamentales de la notion d'impacts environnementaux (climat, biodiversité, ressources) et sociaux, directement ou indirectement liés aux activités des entreprises.
- Appréhender les concepts clés de l'économie régénérative.
- Favoriser la compréhension des leviers d'action.
- Identifier des actions pour limiter les dépendances et impacts écologiques et humains, et tendre vers l'entreprise régénérative, c'est-à-dire une entreprise qui met le vivant au cœur de son modèle économique
- Motiver les personnes participantes à s'engager dans des actions concrètes et en se projetant dans un futur désirable.

RYTHME ET PROGRAMME DE LA FORMATION

Introduction : Présentation du sujet, d'Open Lande, de la formation et des règles du jeu. **(20')**

Phase de réflexion et d'apprentissage : Réalisation de la Fresque de l'Entreprise régénérative **(1h20)**

- Comprendre ce qu'est la chaîne de valeur d'une entreprise.
- Identifier les dépendances et impacts de l'entreprise sur les écosystèmes et les humains, tout au long de cette chaîne de valeur.
- Identifier des actions pour limiter les impacts négatifs et des actions pour tendre vers l'entreprise régénérative, c'est-à-dire une entreprise qui met le vivant au cœur de son modèle économique.

Les personnes participantes « reconstituent » la Fresque de l'Entreprise régénérative à l'aide de 43 cartes, divisées en 6 lots distribués par vague par la personne formatrice pour permettre au groupe d'intégrer progressivement les différents apprentissages. Elles doivent trouver les liens entre les cartes et, par une réflexion commune, prennent conscience des mécanismes à l'œuvre au sein de l'économie dite traditionnelle, ainsi que de ses impacts sur les humains et sur la planète. En retracant les liens d'interactions de la chaîne de valeur d'une entreprise, ils peuvent véritablement effectuer un pas de côté vis-à-vis de leur quotidien, afin d'aborder les enjeux associés à une / leur entreprise dans toute leur globalité, leur complexité et la systémie à l'œuvre.

Tour des émotions (10')

Autre étape-clé, ce tour de table des émotions permet à chaque personne de s'exprimer sur son ressenti par rapport au jeu, à la discussion, à sa prise de conscience.

Atelier « En chemin vers la régénération » (1h10)

Après avoir pris pleinement connaissance et conscience du problème, c'est le moment de réfléchir aux actions individuelles et collectives en lien avec les activités professionnelles des personnes participantes.

*** Temps 1** : Idéation et choix de cartes Action

Réflexion individuelle puis en binôme aux actions qui peuvent être mises en place par les entreprises pour aller vers ce cap de la régénération : actions pour limiter les impacts négatifs, actions de régénération, action sur l'impact social, action sur l'impact écologique.

Application de la méthode ERCR “Éviter, Réduire, Contribuer, Régénérer”.

**** Temps 2** : Récits de l'entreprise régénérative

Atelier de co-écriture en groupe : s'appuyer sur les récits pour nous aider à nous projeter, concrètement, sur ce chemin de la régénération.

Ces deux activités invitent les personnes participantes à réfléchir ensemble à l'émergence de modèles d'entreprise régénérative. En clôture de la formation, il est demandé aux personnes participantes de présenter le modèle d'entreprise régénérative qu'ils ont créé.

Durée totale : 3h30

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

- Inspirée de la Fresque du Climat, Open Lande a décidé de créer en 2022 un outil s'inspirant de la pédagogie de ces outils, sur un sujet qui lui tenait à cœur : la mise en mouvement des organisations vers la régénération.
- La formation « La Fresque de l'Entreprise régénérative » est organisée sur la base d'une pédagogie participative qui mobilise l'intelligence collective et la créativité des personnes participantes, et permet d'acquérir une bonne compréhension de ce que recouvre les concepts de l'économie régénérative et de l'entreprise régénérative.
- La Fresque de l'Entreprise régénérative oblige chaque personne à se mettre dans une posture d'action et d'innovation, dans un moment collectif, de partage et d'imaginaire désirable.
- Les sujets qui constituent l'objet de la formation sont abordés par la manipulation de cartes descriptives réparties en 6 lots permettant une progression dans la réflexion et l'apprentissage.
- Ce mode d'enseignement permet de répondre aux trois profils d'apprentissage auditifs, visuels et kinesthésiques pour ainsi assurer l'efficacité de la transmission et de l'appropriation de sujets complexes.

STRATÉGIES D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis est réalisée par la personne formatrice au fil de la formation. La personne formatrice remplit une fiche d'acquisition de compétences sous forme d'une grille avec, en abscisse, la liste des compétences évaluées et en ordonnée, le nom de chaque stagiaire.

Évaluation de la satisfaction des personnes apprenantes, payeur et commanditaire de l'action.